

Jaarverslag OR

Samenstelling ondernemingsraad (OR) vanaf 1 juni 2022

Peter Spijkerman (KBN/ voorzitter), Fokko de Graaf (SVO/ vicevoorzitter), Jarno Fransen (KBN/ lid DB), Anja Kuik (KBN/ lid DB), Wilco de Haan (OD), Denise Alidarso (OD), Mark van der Meer (KBO), Herman van Spil (SVN), Peter Koopmans (SVO), Irene Zuethof (SVO), Heine Draaijer (KBN, lid tot november 2022), Deliaan van Eerden (SAZ) plus 1 zetel die niet bezet was in 2022.

De ambtelijk secretaris van de OR is Jeannette van Geenen.

Samenwerking met Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

De OR heeft in totaal 18 keer onderling vergaderd. Gelukkig konden we elkaar in de loop van het jaar weer fysiek ontmoeten. Daarnaast heeft de OR zeven overlegvergaderingen gevoerd met de Raad van Bestuur (RvB) samen met de bestuurssecretaris.

Tweemaal zijn naast deze overlegvergaderingen artikel 24 (WOR) vergaderingen gevoerd in aanwezigheid van de Raad van Toezicht. De bestuurder heeft in deze vergaderingen zijn plannen voor het komende half jaar uit de doeken gedaan. Daarnaast hebben de partijen toen de algemene stand van zaken binnen Trajectum besproken. Er is verder onder meer gesproken over het jaardocument, de begroting, het ziekteverzuim, kosten van personeel niet in loondienst en het binden en boeien van medewerkers/ medewerker centraal.

Het dagelijks bestuur van de OR voert een wekelijks regie overleg met de bestuurder. Dit overleg wordt door beide partijen als plezierig ervaren. In dit overleg wordt gestreefd naar het vroegtijdig betrekken van de ondernemingsraad bij ontwikkelingen binnen de organisatie. Op deze manier hopen RvB en OR een 'voorfase' te ontwikkelen waarin mogelijk advies- of instemmingplichtige onderwerpen worden besproken en waar gezocht wordt naar een manier waarop de OR daadwerkelijk en tijdig invloed kan hebben op de plannen van bestuur en management.

In 2022 is daarnaast een wekelijks overleg van bestuurssecretaris met de ambtelijk secretaris ingesteld. Tijdens deze afspraak wordt het afhandelen van de lopende zaken besproken en geborgd.

Binden en boeien

In het begin van 2022 heeft de ondernemingsraad onderzocht wat medewerkers belangrijk vinden als werknemer van Trajectum. De ondernemingsraad heeft middels een enquête vier vragen gesteld:

- Wat trekt jou aan in het werken bij Trajectum?
- Wat heb je nodig om bij Trajectum te blijven werken?
- Wat verwacht je van Trajectum als werkgever?
- Waar liggen mogelijke verbeteringen?

Veel medewerkers hebben toen de moeite genomen om deze vragen te beantwoorden. In april kon de OR daarom de bestuurder een boekje aanbieden over binden en boeien met daarin aandachtspunten uit deze enquête.

Contact met locatie- en teammanagement

De OR heeft dit jaar gezocht naar een goede manier om beter in contact te komen met het locatiemanagement en het teammanagement en gaan daar in 2023 zeker mee door. Er zijn en worden regelmatig ontmoetingen georganiseerd tussen leden OR en locatiemanagers/ teammanagers. Samen met de RvB ontwikkelt de ondernemingsraad een format over medezeggenschap om het management te leren welke wijzigingen (via de RvB) formeel aan de ondernemingsraad voorgelegd horen te worden.

De OR heeft in 2022 advies uitgebracht over:

De aanstelling van een derde lid van de Raad van Bestuur: de OR heeft in januari een gesprek gevoerd met het kandidaat lid.

De reorganisatie van W&A noord

Lopende trajecten zijn:

Medewerker Centraal

De OR neemt de uitkomsten van de enquête onder de medewerkers van begin 2022 mee in 2023 bij het bespreken van het onderwerp: medewerker centraal.

Nieuwe functie van kwaliteitsverpleegkundige binnen de Gezondheidsdienst

De ondernemingsraad is over het ontwikkelen van deze nieuwe functie geïnformeerd door de manager van de Gezondheidsdienst. De Gezondheidsdienst en de RvB hebben besloten deze functie toch niet te creëren.

Het inregelen van de functie van leef- en werkklimaatondersteuner

Strategisch vastgoedplan

- De personele consequenties van de verhuizing en samenvoeging van de twee locaties in Zwolle is eind december aan de OR ter advisering voorgelegd.

Regeling ingrijpende gebeurtenissen

Deze regeling is in december aan de OR voorgelegd.

Sanctiebeleid rittenregistratie

Ook deze regeling is in december ter instemming aan de OR voorgelegd

Werk- en leefklimaatonderzoek

De OR is actief betrokken bij het opstellen van de vragenlijst bij dit onderzoek.

Kernwaarden en Gedragscode

Prognostische zorgtrajecten/ modulair behandelen

Instemming

De OR heeft zich hard gemaakt voor een betere reiskostenregeling. De OR kreeg veel signalen vanuit de achterban over de gevolgen van de hoge benzinekosten. Uiteindelijk heeft hij instemming kunnen verlenen aan een verbeterde regeling aanpassing reiskosten woon – werkverkeer

De OR heeft in 2022 een initiatiefvoorstel gedaan, namelijk over:

Jaargesprek als KPI

De OR wil dat alle medewerkers een moment krijgen om het te hebben over de toekomst en over hoe het nu gaat, maar ook over de samenwerking tussen medewerker en manager. Dit kan eenvoudigweg door het structureel en verplicht inzetten van een bestaand instrument: het jaargesprek. De OR vindt het belangrijk dat geregistreerd wordt dat het gesprek gevoerd is, zodat er op het voeren van het jaargesprek gestuurd kan worden. Daarom stelt de OR voor om van het voeren van een het jaargesprek een KPI te maken zodat het management erop aangesproken kan worden wanneer niet met iedere medewerker dit gesprek gevoerd is.

Bijzondere overleggen

Centrale Cliëntenraad: dit jaar is er eenmaal formeel contact geweest tussen het dagelijks bestuur van de OR en CCR.

Arbozaken: overleg met Arbo-coördinatoren, Inspectie. Deelname aan de werkgroep 'Trajectum rookvrij'

Bedrijfsartsen, vertrouwenspersonen en bedrijfsmaatschappelijk werk een overleg over ziekteverzuim, werkdruk en verhouding en positie werkgever/ werknemer et cetera. Gezien de vele wisselingen is dit overleg in 2022 slechts eenmaal gevoerd. Het wordt in 2023 weer twee keer georganiseerd.

Manager HR: Hiermee heeft de HR-commissie regelmatig informeel overleg over arbeidsvoorwaarden, regelingen et cetera.

Hoofd control: in 2022 heeft de financiële commissie periodiek de managementrapportage, de begroting en de jaarrekening besproken met het hoofd control.

Het dagelijks bestuur voert tweemaal per jaar overleg met het dagelijks bestuur van Van Boeijen